

KODEKS WYKONAWCY I PODWYKONAWCY





SPIS TREŚCI

1. WSTĘP	4
2. NASZE WARTOŚCI	5
3. NASZE OCZEKIWANIA	6
3.1. STOSOWANIE ZASAD	
3.2. ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI I REGULACJAMI	
3.3. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ	
4. ZASADY	7
4.1. ZASADY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA	
4.1.1. Ochrona międzynarodowych praw człowieka	
4.1.2. Współudział w naruszaniu praw człowieka	
4.2. MIĘDZYNARODOWE ZASADY Z ZAKRESU STANDARDÓW PRACY	
4.2.1. Swoboda zrzeszania się oraz prawo do negocjacji w sprawie układów zbiorowych	
4.2.2. Praca przymusowa lub obowiązkowa	
4.2.3. Praca dzieci	
4.2.4. Dyskryminacja w zatrudnianiu i doborze stanowisk	
4.2.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy	
4.2.6. Czas pracy	
4.2.7. Uczciwe wynagradzanie	
4.3. ZASADY DOTYCZĄCE OCHRONY ŚRODOWISKA	
4.3.1. Wpływ na środowisko	
4.3.2. Oczekiwania dotyczące śladu węglowego	
4.3.3. Akredytacja	

4.4. ZASADY ETYCZNEJ DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ

- 4.4.1. Walka z korupcją, wymuszeniami, łapownictwem i praniem brudnych pieniędzy
- 4.4.2. Konkurencja
- 4.4.3. Opodatkowanie
- 4.4.4. Dane osobowe
- 4.4.5. Przestrzeganie regulacji z zakresu prawa handlowego innych państw
- 4.4.6. Relacje z dostawcami będącymi przedsiębiorstwami małymi lub średniej wielkości

5. INNE POSTANOWIENIA

11

5.1. PODZLECANIE

5.2. PUBLIKOWANIE INFORMACJI

5.3. PLATFORMY DO MONITOROWANIA WYNIKÓW

5.4. NASZE ZOBOWIĄZANIA WZAJEMNE



**Przeczytaj na
telefonie
komórkowym**





WSTĘP

Centrum strategii Grupy SPIE stanowi zrównoważony rozwój.

Grupa SPIE przestrzega wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju i od 2003 roku jest członkiem inicjatywy Global Compact. Global Compact to organizacja, która pod egidą Organizacji Narodów Zjednoczonych zachęca przedsiębiorstwa do promowania ochrony praw człowieka, przestrzegania standardów zatrudnienia, walki z korupcją oraz uwzględniania kwestii związanych z ochroną środowiska.

Zgodnie z tym zobowiązaniem niniejszy Statut dostawców i podwykonawców odzwierciedla dążenie Grupy SPIE do promowania zasad Global Compact w gronie swoich dostawców i podwykonawców.

Grupa SPIE opracowała niniejszy Statut, uwzględniając

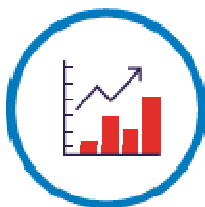
- **10 zasad Global Compact;**
- **zalecenia OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;**
- **konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).**

Statut dostawców i podwykonawców Grupy SPIE dotyczy wszystkich dostawców i podwykonawców pozostających w relacjach biznesowych z SPIE. Zachęcamy ich do promowania niniejszego Statutu w swojej strefie wpływów.

2

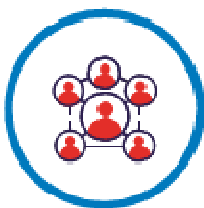
NASZE WARTOŚCI

Zgodnie z wyznawanymi wartościami, takimi jak osiągnięcie wyników, bliskość i odpowiedzialność, Grupa SPIE przyjęła zasady przewodnie w obszarach etyki, ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, szacunku dla mężczyzn i kobiet w firmie, różnorodności, szkoleń, zarządzania ryzykiem, zaangażowania w sprawy lokalnych społeczności i orientacji na klienta.



WYNIKI

BLISKOŚĆ



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

NASZE OCZEKIWANIA

3.1. STOSOWANIE ZASAD

Zgodnie ze swoim zaangażowaniem i wartościami Grupa SPIE oczekuje od wszystkich swoich dostawców i podwykonawców przestrzegania zasad określonych w niniejszym statucie.

Zachęcamy naszych dostawców i podwykonawców do informowania nas o możliwościach doskonalenia ich odpowiedzialnych praktyk w zakresie bezpieczeństwa, ochrony środowiska, praw człowieka i etyki. Dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są do wdrożenia procedur i ustanowienia wewnętrznych mechanizmów kontroli pozwalających zapewnić zgodność z tymi zasadami. Grupa SPIE oczekuje również od swoich dostawców i podwykonawców podjęcia niezbędnych kroków zmierzających do przekazania tych zasad ich własnym dostawcom i podwykonawcom.

Jesteśmy przekonani, że przestrzeganie zapisu niniejszego Statutu przez naszych dostawców i podwykonawców przyczyni się do tworzenia wartości dla wszystkich zainteresowanych w ramach relacji przynoszących wzajemne korzyści.

3.2. ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI I REGULACJAMI



Dostawcy i podwykonawcy muszą przestrzegać przepisów prawa i regulacji obowiązujących we wszystkich krajach, w których realizują działalność, zaopatrują się lub sprzedają towary i usługi. W przypadku, gdy lokalne wymagania prawne są mniej rygorystyczne niż standardy międzynarodowe określone w niniejszym dokumencie, dostawcy mają obowiązek przestrzegania najbardziej aktualnych standardów międzynarodowych. Muszą oni wdrożyć wymagania Statutu Grupy SPIE w całym swoim łańcuchu dostaw.

Dostawcy i podwykonawcy zobowiązują się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i traktatów międzynarodowych, w szczególności w następujących obszarach:

- prawa człowieka, pracownicze i społeczne;
- poszanowanie środowiska naturalnego;
- etyka biznesowa, w tym walka z korupcją, przestrzeganie prawa konkurencji i międzynarodowych zasad handlu;
- ochrona zasobów, w tym informacji i danych.



3.3. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Każdego dostawcę i podwykonawcę prosimy o zachowanie czujności i o zgłaszanie Grupie SPIE wszelkich naruszeń, w szczególności za pośrednictwem jej specjalistów ds. zgodności lub poprzez zgłoszenie pisemne osobie będącej członkiem Grupy SPIE. Specjaliści ds. zgodności Grupy SPIE gromadzą wszystkie poufne zgłoszenia i zarządzają nimi, zapewniając w ten sposób, że w przypadku naruszenia wdrożone zostaną niezbędne działania.



Platforma dla sygnalistów Grupy SPIE jest dostępna pod adresem:

<https://alert.spie.com/>

Grupa SPIE udostępniła również [procedure](#) dotyczącą gromadzenia i przetwarzania raportów oraz zgłoszeń.





4.1. ZASADY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA

4.1.1. Ochrona międzynarodowych praw człowieka

Respektowanie praw człowieka oznacza czujność w identyfikowaniu potencjalnych bezpośrednich lub pośrednich negatywnych skutków działalności organizacji w celu ich skorygowania.

Ludzie powinni mieć możliwość korzystania ze swoich praw bez względu na pochodzenie, kolor skóry, płeć, język, wyznanie, poglądy polityczne lub inne, pochodzenie narodowe lub społeczne, majątek, urodzenie czy inny status.

Źródło: Zalecenia OECD-UN Global Compact.

4.1.2. Współdział w naruszaniu praw człowieka

Współdział oznacza bezpośrednie lub pośrednie uczestnictwo w łamaniu praw człowieka przez inną firmę, rząd, osobę fizyczną, grupę lub inny podmiot.

Aby przeciwdziałać temu ryzyku, Grupa SPIE realizuje zasadę należytej staranności, szczególnie w ramach własnego łańcucha wartości. Procesy te pozwalają identyfikować lub ograniczać ryzyko naruszenia praw człowieka w związku z produktami, działalnością lub usługami firmy, a także takiemu ryzyku zapobiegać. Ten sam poziom należytej staranności jest oczekiwany od dostawców i podwykonawców.

Źródło: Zalecenia OECD-UN Global Compact.

4.2. MIĘDZYNARODOWE ZASADY Z ZAKRESU STANDARDÓW PRACY

4.2.1. Swoboda zrzeszania się oraz prawo do negocjacji w sprawie układów zbiorowych

Wolność zrzeszania się, będąca przedmiotem zalecenia MOP nr 87 z 1948 r., oznacza poszanowanie prawa wszystkich pracodawców i pracowników do swobodnego i dobrowolnego tworzenia i przystępowania do grup mających na celu wspieranie i ochronę ich interesów zawodowych. Pracownicy i pracodawcy mają prawo do zakładania organizacji, przystępowania do nich oraz ich prowadzenia. Wszyscy, w tym pracodawcy, mają prawo do wolności wypowiedzi i wyrażania opinii, w tym w sprawach dotyczących związków zawodowych, pod warunkiem że korzystanie z tego prawa nie narusza prawa pracownika do swobody zrzeszania się.

4.2.2. Praca przymusowa lub obowiązkowa

Dostawcy i podwykonawcy muszą realizować działania zmierzające do wyeliminowania pracy wymuszonej w drodze niekorzystania z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej lub obowiązkowej zgodnie z definicją zawartą w konwencjach MOP nr C29 z 1930 r. i nr C105 z 1957 r.

Praca przymusowa lub obowiązkowa oznacza każdą pracę lub usługę, która jest wymuszana na jakiegokolwiek osobie pod groźbą kary i do wykonania której osoba ta nie zgłosiła się dobrowolnie. Wypłacanie pracownikowi wynagrodzenia pieniężnego lub innego rodzaju niekoniecznie oznacza, że praca nie ma charakteru przymusowego ani obowiązkowego. Praca powinna być świadczona dobrowolnie, a pracownikom należy zapewnić swobodę odejścia z pracy zgodnie z ustalonymi zasadami.

4.2.3. Praca dzieci

Praca dzieci to praca szkodliwa dla fizycznego, społecznego, umysłowego, psychicznego i duchowego rozwoju dziecka, o ile jest wykonywana w zbyt młodym wieku.

Dostawcy i podwykonawcy muszą realizować działania zmierzające do skutecznej eliminacji pracy dzieci.

Zobowiązują się nie zatrudniać bezpośrednio ani pośrednio dzieci w wieku poniżej wieku dopuszczenia do zatrudnienia lub świadczenia pracy określonego przez kraj przyjmujący lub, w przypadku braku takich przepisów, zgodnie z warunkami określonymi w konwencji MOP nr C138 z 1973 r.

Dostawcy i podwykonawcy zapewniają eliminowanie najgorszych form pracy dzieci zgodnie z konwencją MOP nr C182 z 1999 r.

4.2.4. Dyskryminacja w zatrudnianiu i doborze stanowisk

Dostawcy i podwykonawcy zabraniają dyskryminacji lub marginalizacji w zakresie zatrudnienia i praktyk związanych z zatrudnieniem, takich jak składanie podań o pracę, awanse, nagrody, dostęp do szkoleń, przydzielanie zadań, wynagrodzenia, świadczenia dodatkowe, środki dyscyplinarne, zwolnienia lub przejście na emeryturę, polegające na odmiennym traktowaniu osób ze względu na cechy niezwiązane z ich osiągnięciami lub umiejętnościami niezbędnymi do wykonywania danej pracy. Cechy te obejmują zazwyczaj kolor skóry, płeć, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe i społeczne oraz inne.

Źródło: Konwencja MOP nr C100 z 1951 r. i nr C101 z 1952 r.

4.2.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Grupa SPIE zmierza do realizacji celu „Zero wypadków”. Grupa SPIE zabrania narażania kogokolwiek na nieakceptowalne zagrożenia dla zdrowia lub bezpieczeństwa podczas świadczenia pracy na jej rzecz.

Od naszych dostawców i podwykonawców oczekujemy identyfikowania i eliminowania wszelkich niebezpiecznych warunków pracy.

Nasi dostawcy i podwykonawcy muszą wdrożyć wszystkie niezbędne środki zapobiegawcze, aby osiągnąć wyżej wymieniony cel zerowej liczby wypadków i tym samym zapobiec występowaniu zdarzeń wypadkowych przy pracy oraz chorób zawodowych (szkolenia, instruktaż w zakresie bezpieczeństwa, sprzęt ochronny, sprzęt roboczy, dostosowane procedury operacyjne itp.).

Konstrukcja i metody użytkowania produktów i sprzętu naszych dostawców oraz podwykonawców muszą priorytetowo traktować nienaruszalność ciała i zdrowia użytkowników lub osób trzecich.

4.2.6. Czas pracy

Dostawcy i podwykonawcy muszą przestrzegać przepisów prawnych lub konwencjonalnych dotyczących czasu pracy obowiązujących w danym kraju. Czas pracy nie powinien przekraczać 48 godzin tygodniowo i 8 godzin dziennie, z zastrzeżeniem postanowień zawartych w konwencji MOP nr C30 z 1930 r.

4.2.7. Uczciwe wynagradzanie

Dostawcy i podwykonawcy muszą przestrzegać przepisów prawnych dotyczących płacy minimalnej obowiązujących w danym kraju. Pracownicy muszą być wynagradzani sprawiedliwie i terminowo.

4.3. ZASADY DOTYCZĄCE OCHRONY ŚRODOWISKA



Grupa SPIE dąży do ograniczenia swojego znaczącego wpływu na środowisko, zgodnie z postanowieniami zawartymi w [kodeksie środowiskowym](#).



4.3.1. Wpływ na środowisko

Dostawcy i podwykonawcy muszą identyfikować swój wpływ na środowisko, zarządzać nim i dokonywać jego pomiarów w kontekście ciągłego doskonalenia, w tym podczas projektowania nowych wyrobów i usług. Obejmuje to między innymi działania różniące się w zależności od działalności firmy, takie jak dążenie do efektywności energetycznej, redukcja ilości i recykling odpadów oraz zastępowanie lub, w przypadku braku takiej możliwości, odpowiedzialne stosowanie produktów chemicznych, dla których dostawca zapewnia identyfikowalność.

4.3.2. Oczekiwania dotyczące śladu węglowego

Grupa SPIE skupia się na ograniczaniu śladu węglowego, aby wywiązać się ze swoich zobowiązań w zakresie celów opracowanych w ramach inicjatywy Science Based Targets (SBTi) w całym łańcuchu wartości. Cele te obejmują emisje gazów cieplarnianych wynikające z działalności przedsiębiorstwa (zakres 1 i 2) oraz z zakupionych przez przedsiębiorstwo towarów i usług (zakres 3) i są zgodne z redukcjami wymaganymi do ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5°C. W związku z tym od dostawców i podwykonawców oczekujemy świadomości własnego śladu węglowego oraz wyznaczenia ambitnych celów w zakresie jego redukcji.

4.3.3. Akredytacja

W rozumieniu ogólnym Grupa SPIE zachęca swoich dostawców i podwykonawców do wdrożenia systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001 lub równoważnej, a w przypadku braku takiej możliwości – do dostosowania swoich praktyk do tej normy.



4.4. ZASADY ETYCZNEJ DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ

Podczas realizacji swojej działalności Grupa SPIE utrzymuje wysokie standardy etyczne ([Kodeks Etyczny Grupy SPIE](#)). Wymagania te mają na celu zaszczerpienie i utrzymanie silnej kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu i uczciwości.

Podczas przeprowadzania przetargów wybieramy naszych dostawców i podwykonawców w oparciu o otwarte konsultacje uwzględniające warunki konkurencyjności.

Od naszych dostawców i podwykonawców wymagamy ustanowienia i przestrzegania zasad etycznych na wszystkich szczeblach firmy:

- Jeśli zasady sformułowane w przepisach krajowych są surowsze niż te zawarte w Kodeksie Etycznym Grupy SPIE, zawsze mają pierwszeństwo przepisy krajowe.
- Jeśli Kodeks Etyczny Grupy SPIE zawiera bardziej rygorystyczne zasady niż przepisy krajowe, należy stosować wytyczne Kodeksu.

4.4.1. Walka z korupcją, wymuszeniami, łapownictwem i praniem brudnych pieniędzy

Aby zabezpieczyć się przed ryzykiem utraty reputacji, finansowym, prawnym itp., Grupa SPIE prosi swoich dostawców i podwykonawców o nieskładanie, bezpośrednio lub pośrednio, obietnic ani nieprzekazywanie nienależnych korzyści, finansowych lub innych, urzędnikom publicznym lub pracownikom swoich partnerów biznesowych. Grupa SPIE wspiera wdrażanie wewnętrznych mechanizmów kontroli w celu zapobiegania i wykrywania korupcji oraz komunikowania pracownikom swojej polityki.

Źródło: francuska ustawa SAPIN 2, amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych FCPA, brytyjskie ustawy o przeciwdziałaniu łapownictwu oraz zalecenia OECD.



4.4.2. Konkurencja

Grupa SPIE oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców prowadzenia działalności w sposób zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz odmowy zawierania lub realizacji porozumień naruszających prawa uczciwej konkurencji, takich jak:

- zmowy cenowe;
- zmowy przetargowe;
- wprowadzanie ograniczeń produkcyjnych lub kontyngentów;
- dzielenie lub podział rynków poprzez przydzielanie klientów, dostawców, obszarów geograficznych lub linii biznesowych.

Źródło: ustawa Sapin 2 oraz zalecenia OECD.



4.4.3. Opodatkowanie

Dostawcy i podwykonawcy muszą terminowo uiszczać wszelkie opłaty i podatki, do uiszczania których są zobowiązani zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnymi.

4.4.4. Dane osobowe

Dostawcy i podwykonawcy Grupy SPIE zobowiązują się do przetwarzania danych osobowych pracowników i partnerów biznesowych Grupy SPIE zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO) oraz wszelkimi innymi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

4.4.5. Przestrzeganie regulacji z zakresu prawa handlowego innych państw

Poprzez wdrożenie odpowiednich środków dostawcy muszą zapewnić, że transakcje z podmiotami zewnętrznymi nie naruszają obowiązujących przepisów dotyczących embarga gospodarczego lub regulacji handlowych, kontroli importu i eksportu ani przepisów dotyczących międzynarodowej walki z finansowaniem terroryzmu.

4.4.6. Relacje z dostawcami będącymi przedsiębiorstwami małymi lub średniej wielkości

Dostawcy i podwykonawcy Grupy SPIE przywiązują wagę do swoich relacji z dostawcami MŚP, szczególnie w odniesieniu do następujących aspektów:

- Uczciwość finansowa: płatności regulowane zgodnie z przepisami europejskimi lub prawem kraju, w którym obowiązują postanowienia Konwencji Narodów Zjednoczonych o umowach międzynarodowej sprzedaży towarów (CISG).
- Ścisła współpraca ze strategicznymi dostawcami i podwykonawcami.
- Zachowanie czujności wobec możliwej wzajemnej zależności i jej konsekwencji.
- Wzajemne zaufanie oparte na relacjach niezbędnych do zarządzania działaniami.
- Ocena konkurencyjności oparta na kompletności kosztów i szacowaniu ryzyka związanego z łańcuchem dostaw.



5.1. PODZLECANIE

W przypadku braku stosunku podporządkowania pomiędzy zleceniodawcą (Grupa SPIE) a podwykonawcą Grupa SPIE może w razie potrzeby interweniować u swojego podwykonawcy w przypadku udowodnionego naruszenia postanowień niniejszego Statutu, w szczególności w przypadku naruszenia dotyczącego podstawowych zasad bezpieczeństwa i etyki.

Jeżeli podwykonawca sam korzysta z usług podwykonawcy, musi przestrzegać przepisów prawnych lub umownych dotyczących podwykonawstwa obowiązujących w danym kraju.

5.2. PUBLIKOWANIE INFORMACJI

Grupa SPIE oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców terminowego publikowania dokładnych informacji dotyczących istotnych aspektów ich działalności, struktury, sytuacji finansowej, wyników, struktury własnościowej oraz systemu ładu korporacyjnego.

Grupa SPIE zachęca ich do przekazywania dodatkowych informacji dotyczących wyników w zakresie zgodności z zasadami, ustaleń dotyczących audytu wewnętrznego, zarządzania ryzykiem, relacji pracowniczych oraz informacji dotyczących środowiska (takich jak emisja gazów cieplarnianych, odpady itp.).

5.3. PLATFORMY DO MONITOROWANIA WYNIKÓW

Grupa SPIE zdecydowanie zaleca swoim obecnym i przyszłym dostawcom usług przystąpienie do platformy CSR wyspecjalizowanej w obiektywnej ocenie wyników osiągniętych w odniesieniu do każdej z zasad określonych w niniejszym Statucie.



5.4. NASZE ZOBOWIĄZANIA WZAJEMNE

Zobowiązujemy się do wewnętrznego stosowania wszystkich powyższych wymagań.

Ponadto Grupa SPIE zobowiązuje się do:

- działania w sposób przejrzysty i obiektywny;
- promowania odpowiedzialnych praktyk zakupowych w naszej branży;
- podnoszenia świadomości naszych pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- realizowania komunikacji wewnętrznej w odniesieniu do niniejszego Statutu.

Nasi dostawcy i podwykonawcy wyrażają zgodę na przyjęcie audytorów wewnętrznych lub zewnętrznych na wniosek Grupy SPIE w celu weryfikacji realizacji postanowień niniejszego Statutu. W przypadku uzyskania przez Grupę SPIE informacji o nieprzestrzeganiu postanowień niniejszego Statutu dostawców i podwykonawców i poinformowaniu o tym fakcie dostawcy lub podwykonawcy Grupa SPIE oczekuje, że dostawca lub podwykonawca jak najszybciej i w uzgodnionych terminach skoryguje problemy dotyczące nieprzestrzegania zasad. Jeśli dostawca lub podwykonawca nie wykaże chęci rozwiązania tych problemów, Grupa SPIE zastrzega sobie prawo do wdrożenia odpowiednich działań prawnych, w tym środków mających na celu całkowite zakończenie współpracy biznesowej lub wspieranie, śledzenie i egzekwowanie działań korygujących.



www.spie.com

SPIE

Campus Saint-Christophe – Europa
10 avenue de l'Entreprise
95863 Cergy-Pontoise CEDEX
FRANCJA
Tel.: +33 (0)1 34 41 81 81



Ten ekologiczny dokument jest drukowany na żądanie z jego wirtualnej wersji dostępnej online, co ogranicza zużycie papieru, energii i substancji chemicznych do niezbędnego minimum.